



Mangfoldsoppropet

Diversity Manifesto

Bakgrunn

Globale krefter undergraver og reverserer nå raskt de siste ti-årenes fremskritt innen likestilling og mangfold, og verdigrunnlaget vårt er under sterkt press. Mer enn noen gang trenger vi tydelige motstemmer og rollemodeller som står opp for en inkluderende og demokratisk fremtid.

Tiden er inne for å ta tydelig avstand fra disse kreftene og markere at norsk næringsliv og teknologisektor trenger mangfold og inkludering, og at vi må forplikte oss til å fortsette fokuset og arbeidet.

ODA-Nettverk har derfor gått sammen med Telenor og Digital Norway og inviterer resten av teknologinæringen og andre til å signere et opprop for mangfold – Mangfoldsoppropet!

Mangfoldsoppropet er en forpliktelse fra toppledere og virksomheter om å være synlige ambassadører og pådrivere for inkludering og mangfold (DE&I – diversity, equity & inclusion), også i en tid der det krever mot.

Mangfoldsoppropet forplikter toppledere til å bevare og styrke arbeidet med inkludering og mangfold

Forpliktelser

1. Synlighet og rollemodell

Som toppleder forplikter jeg meg til å bruke min stemme og posisjon til å fremme inkludering og mangfold, både i og utenfor egen virksomhet.

Aktiviteter:

- I forbindelse med signering av oppropet deler jeg offentlig (LinkedIn, etc.) at jeg støtter oppropet. Fremover vil jeg være en tydelig og synlig ambassadør for inkludering og mangfold.
- Jeg forplikter meg til å fremme inkludering og mangfold i mitt arbeid både i og utenfor egen virksomhet og med styre og eiere, og som partner, innkjøper og leverandør.



2. Forpliktende strategi

Jeg forplikter meg til at virksomheten integrerer inkludering og mangfold i vår strategi og setter målbare KPI-er og tiltak.

Aktiviteter:

- Mangfold og inkludering er en del av vår strategi, og dette er tydelig og synlig kommunisert i interne og eksterne kanaler, som nettside, intranett og årsrapport.
- Vi etablerer og følger opp på konkrete og tydelig kommuniserte mangfold- og inkluderingsmål for rekruttering, talentutvikling og ledelse.

3. Åpenhet og ansvar

Jeg skal være en pådriver for at teknologi og digitale løsninger som utvikles av min virksomhet, utvikles med hensyn til mål og strategi for mangfold og inkludering.

Aktiviteter:

- Teknologiløsningene vi utvikler (inhouse eller av utviklerbyrå) er hensyntatt mangfold og inkludering og basert på «beste praksis» rundt å forhindre «bias» (mangfold by design).
- Vi evaluerer hvordan våre digitale produkter og tjenester med tanke på mangfold og inkludering, og iverksetter tiltak dersom vi oppdager «bias» eller skjevheter.

Ved å signere dette oppropet tar jeg et aktivt ansvar for å skape en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass der alle har like muligheter til å lykkes. Mangfold er ikke bare et mål – men nødvendig for å bygge sterke og lønnsomme virksomheter.

Ved å signere oppropet tar jeg, sammen med min virksomhet, et tydelig standpunkt for mangfold og inkludering. Sammen bygger vi en mer inkluderende og bærekraftig fremtid – både i næringslivet og samfunnet som helhet.

Jeg signerer Mangfoldsoppropet

Navn:

Tittel:

Virksomhet:

Dato, sted, signatur



Om ODA-Nettverk

ODA-Nettverk er Nordens ledende nettverk for mangfold i teknologi, og har i 20 år jobbet målrettet for å styrke representasjon og inkludering i techbransjen. Med over 12 000 medlemmer på tvers av næringer og regioner, er ODA en sentral drivkraft for endring i Oslo, Bergen, Innlandet, Trondheim, Sør-Vest og Sørlandet.

ODA-Nettverk er en frivillig organisasjon som bygger på engasjementet til ildsjeler og støtten fra over 70 partnere. Nettverket arbeider for et mer mangfoldig og bærekraftig teknologisamfunn – i tråd med både nasjonale ambisjoner og FNs bærekraftsmål. Med verdiene inspirasjon, mot, styrke og lidenskap, og visjonen Lead the Change, er ODA-Nettverk en katalysator for fremtidens teknologi og samfunn.

Om Digital Norway

Digital Norway er en non-profit startet i 2017 av en rekke engasjerte næringslivsaktører for å få fart på digitaliseringen av norsk arbeidsliv, med et spesielt fokus på små og mellomstore bedrifter.

Om Telenor:

Telenor Norge er landets største digitale tjenesteleverandør innenfor mobil, bredbånd og TV-tjenester. Hver dag jobber vi for å lede an i digitaliseringen av Norge og utvikle de beste digitale sikkerhetstjenestene for våre kunder. Telenor Norge har i underkant av 3000 medarbeidere fordelt på 20 kontorer i Norge, og er en del av Telenor Group, som har virksomhet i åtte land.

